

## CEO 경영성과계약 이행실적 평가 결과

□ 인천발전연구원 기관장은 재무건전성 강화 12.40점, 책임경영 구현 7.25점, 청렴도 제고 9.40점, 성과평가체계 구축 7.25점, 시정핵심과제 추진 16.40점, 핵심사업 추진 26.41점으로 종합점수는 79.11점임

분야별 과제	세부지표	배점	득점
재무건전성 강화	재정효율화 계획수립 및 추진	8.00점	4.40점
	재정효율화 추진 내용	12.00점	8.00점
	<b>합계</b>	<b>20.00점</b>	<b>12.40점</b>
책임경영 구현	중장기 경영목표, 경영혁신 등 책임경영 계획수립	3.00점	2.25점
	책임경영 구현 내용	4.00점	4.00점
	경영혁신 우수사례 발굴	3.00점	1.00점
	<b>합계</b>	<b>10.00점</b>	<b>7.25점</b>
청렴도 제고	청렴도 달성도	6.00점	6.00점
	청렴도 제고를 위한 노력도	2.00점	1.70점
	경영공시 및 정보공개 노력도	2.00점	1.70점
	<b>합계</b>	<b>10.00점</b>	<b>9.40점</b>
성과평가체계 구축	임원급/직원급 성과평가 및 보상체계 운영.개선(정량)	5.00점	5.00점
	임원급/직원급 성과평가 및 보상체계 운영.개선(정성)	5.00점	2.25점
	<b>합계</b>	<b>10.00점</b>	<b>7.25점</b>
시정핵심과제 추진	기관별 시정핵심 이행과제	20.00점	16.40점
핵심사업 추진	기관별 핵심사업 추진과제	30.00점	26.41점
<b>기관장 경영성과계약 이행실적 평가 총점</b>		<b>100.00점</b>	<b>79.11점</b>

### CEO 경영성과계약 이행실적평가결과 종합의견

- 2014년도 기관현안과제로 연구원 재정건전성 확보, 연구역량 증대, 지역 내 시정전문 연구기관으로서의 입지 구축, 내부 혁신을 설정하였음. 재정건전성 확보를 위해 재정개혁 종합대책 기본계획을 수립하여 불요불급한 예산 지출 억제 등 긴축예산 운영, 출연금 추가 확보를 위한 인천시 협의 진행, 수탁용역 사업수입 확대를 위한 능동적 용역참여 독려를 추진함
- 연구원 발전계획 2020을 수립하여 조직개편 및 연구인력 4명을 충원하였고, 연구수행체계 개편 등의 실적을 보임. 연구역량 강화를 위한 연구원 운영제도 개선을 위해 연구자 컬럼 게시, 브라운백 미팅 실시, 학술논문 게재를 장려함
- 지역내 인지도 향상 관련 노력으로 Spes Incheon 실시와 인천경제콘서트 추진, 대외연구교류 다변화를 통해 3개 수도권 연구원 협력, 인천-텐진-요코하마 공동학술세미나 개최를 정례화하였음
- 시정현안 긴급 대응을 위한 노력으로 인천리포트 등 이슈리포트 발간·배포, 간부진 데일리 미팅을 통한 현안 점검, 시장, 부시장, 기획관리실장 수시 보고 및 업무협의를 실시함
- 상기와 같은 활동을 통해 연구원 운영 재원(2015년 인천시 출연금 52억원 확보, 2014년 대비 30% 확대)을 확보하였고, 연구원 발전계획 2020수립을 통해 중장기 경영목표 설정 및 전략목표 실현을 위한 세부추진과제의 실천적인 독려가 이루어졌고, 정책부서와의 능동적인 협의를 통해 지역현안 및 연구원 운영현안 해소를 위한 노력이 이루어짐
- 기관장의 경영철학을 반영한 2020 중장기 경영전략 수립과정 상에서 공감대 형성을 활발하게 추진되었으나 연구원의 리더십에 있어서 불안요인은 시장이 바뀔 때마다 또는 원장이 교체될 때마다 연구원의 비전, 전략, 중점방향 등이 달라지는 경향을 보이고 있음. 통용봉제를 운영하면서 연구원의 인건비(연봉) 상승폭이 공무원뿐 아니라 여타 시 출연기관에 비하여 크다는 지적에 대한 개선노력을 보이고 있으나 총인건비 인상률은 준수하지 못함. 원장이 상향식의 소통노력, 연구원 외부와 소통노력, 예산 증액을 위하여 성과를 남겼다는 내부의 평가가 있으나, 원장의 임기가 1년에 그쳐 사업의 연속성이나 지속가능성에 한계가 있음