
2021년 인천연구원 인권경영보고서

2021.12

 인천연구원

목 차

| | |
|----------------------------|----|
| I. 추진개요 | 1 |
| 1. 추진배경 | 1 |
| II. 2021년 추진현황 | 1 |
| III. 인권경영 비전 및 추진전략 | 3 |
| IV. 단계별 추진내역 | 4 |
| 1. [1단계]인권경영 체계 구축 | 4 |
| 2. [2단계]인권영향평가 실시 | 6 |
| 3. [3단계]인권경영 실행 및 공개 | 10 |
| 4. [4단계]구제절차 제공 | 14 |

2021년 인천연구원 인권경영보고서

I

추진개요

1. 추진배경

- (정부정책 강화) 정부 100대 국정과제로 '국민인권 우선' 추진 및 공공기관의 인권에 대한 책임 강조
 - 제3차 국가인권정책기본계획('18~'22)에 따라 인권경영 제도화 및 피해구제에 관한 과제를 정책목표로 선정
- (국가인권위원회 권고) 모든 공기업 및 공공기관에 '공공기관 인권 경영 매뉴얼' 적용 권고('18.8.)
- (공공기관의 사회적 책임 강조) 인권침해 보호의무, 인권침해 구제 수단 마련
- (인천시의 인권경영 확대 노력) 2020년 인천시 공공기관 경영평가 사회적가치 영역에 인권경영이 평가항목으로 선정됨
- (인천연구원의 현황) '2020년 인권경영을 실시하고자 인권선언을 하고 지침을 마련하여 인권경영의 토대를 마련하였고, 금년에 인권경영위원회 구성 및 인권영향평가 등을 실시하여 본격적인 인권경영 체제를 구축하였음

II

2021년 추진현황

1. 전년도 추진현황

- 인권경영계획수립 : 인천연구원 경영본부-2552(2021.11.11.)

- 인권선언문 작성 및 선포 : 2020.12월 인권의 날 선포식 실시
- 인권경영이행지침 수립
- 연구원 홈페이지 '정부3.0'에 인권경영 카테고리 생성
 - 인권경영현장, 인권경영추진사항, 인권경영이행지침, 인권구제절차 안내
- 인권담당부서 및 담당자 지정 : 경영본부 총무담당

2. 인권경영위원회 구성

- 구성시기 : 2021.7.23.(경영지원실-2564)
- 구성인원 : 총 7명
 - 내부위원 : 원장, 연구기획실장, 경영지원실장, 노사협의회 대표 또는 추천자
 - 외부위원 : 인권단체 활동가, 관련 연구자, 변호사, 노무사 등에서 3명을 원장이 임명

3. 제1회 인권경영위원회 개최

- 일시 : 2021.9.8.(서면결의)
- 안건 : 인권영향평가 실시 계획(안) (지표 변경 및 설정내용 검토 등)

4. 인권경영이행지침 개정

- 인권경영위원회 외부위원 확대(2021.11.2.)

5. 인권관련 교육 실시

- 전직원 대상 교육(106명 전원 수료) ('21.5.~'21.10)
- 인권담당자 교육(실시간 줌 교육 3일, 국가인권교육센터 주관)

6. 제2회 인권경영위원회 개최

- 일시 : 2021.12.22. (서면결의)
- 안건 : 인권영향평가 실시 결과 승인

7. 인권경영 실행 및 전 과정 공개

- 인권영향평가 결과 등 인권경영 전 과정을 대내외(홈페이지 등) 공개

Ⅲ 인권경영 비전 및 추진전략

| | |
|---------|---|
| 인권경영 비전 | 인권도시 조성 과 인권문화 확산 에 앞장서는 인천연구원 |
|---------|---|

| | |
|-------|---|
| 추진 전략 | <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="background-color: #fff9c4; padding: 5px; border: 1px solid black;">인권경영 추진체계 확립 및 확산</div> <div style="background-color: #fff9c4; padding: 5px; border: 1px solid black;">연구기관 특성에 맞는 인권 영향 평가 실시</div> <div style="background-color: #fff9c4; padding: 5px; border: 1px solid black;">실질적인 인권구제 절차 확립</div> </div> |
|-------|---|

| 단계 | 1단계 | 2단계 | 3단계 | 4단계 |
|-------|--|--|---|--|
| 목표 | 인권경영 정책의 개발과 발표 (인권경영이행의지) | 인권 영향평가 실시 (인권경영 이행) | 인권침해 방지조치 실행, 평가, 공개 (시정조치 이행) | 인권피해자 구제절차 제공 (구제절차마련) |
| 주요 활동 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 인권경영 조직 및 시스템 ■ 인권경영 제도구축 ■ 인권경영선언 ■ 내·외부확산 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 인권영향평가계획 수립 ■ 사업관계 검토 - 체크리스트 ■ 평가및결과 보고 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 리스크 우선순위에 따른 인권경영 실행 ■ 인권경영 성과 평가 ■ 인권경영 전과정 공개 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 구제절차 선정 및 수립 ■ 구제절차 시행에 대한 평가 |

IV

단계별 추진내역

1단계 인권경영 체계 구축

1. 인권경영위원회 구성 및 운영

- 구성시기 : 2021.7.23.(경영지원실-2564)
- 역할 : 인권경영 정책실행 전반에 대한 의사결정 및 심의
- 구성인원 : 7명(내부위원 4명, 외부인원 3명)
 - 내부위원 : 원장, 연구기획실장, 경영지원실장, 노사협의회 대표 또는 추천자
 - 외부위원 : 인권단체 활동가, 관련 연구자, 변호사, 노무사 등에서 3명을 원장이 임명

| 구분 | 성명 | 현직 | 비고 |
|-----|-----|--------------|----------|
| 당연직 | 이용식 | 인천연구원 원장 | 위원장 |
| | 윤하연 | 인천연구원 연구기획실장 | |
| | 정대유 | 인천연구원 경영지원실장 | |
| | 이인재 | 인천연구원 선임연구위원 | 노사협의회 추천 |
| 선임직 | 변윤식 | 인천대학교 명예교수 | |
| | 권현진 | 재능대학교 교수 | |
| | 조광복 | 삼성노무법인 대표 | |

- 2021년도 인권경영위원회 개최(2회)
 - 코로나19 사회적 거리두기로 인해 서면결의로 진행

| 구분 | 안 건 | 심의일 |
|----|--|-----------|
| 1차 | 1. 2021년도 기관운영 인권영향평가 추진계획(안) 2. 2021년도 주요사업 인권영향평가 추진계획(안) | '21. 9. 6 |
| 2차 | 1. 2021년도 기관운영 인권영향평가 결과 승인(안) 2. 2021년도 주요사업 인권영향평가 결과 승인(안) | '21.12.22 |

2. 인권침해 구제절차 지침 수립

- 수립 일 : 2021.7.30.(경영지원실-2645)
- 주요내용
 - 1단계 : 신고·접수
 - 2단계 : 조사
 - 3단계 : 인권침해여부 결정(인권경영위원회 심의)
 - 4단계 : 시정조치

3. 인권경영 이행지침 개정

- 개정일 : 2021.11.2.(경영지원실-3472)
- 개정내역
 - 인권경영위원회 내부위원이 5명으로 되어 있어 1명을 감소시키고 외부위원을 확대(2021.11.2.)
 - 내부 당연직 위원에서 부원장을 제외

4. 인권교육 실시

□ 목적

- 소속 직원 및 기관장의 인권감수성을 향상시키고 인권영향평가를 위한 역량 제고, 나아가 조직문화 개선 등을 기대

【기관장 및 전직원 대상】

- 총 5개분야 교육 실시
- (주)한국중앙인재개발원 교육 시스템 이용 온라인 교육
- ※ 직접적인 인권교육 뿐 아니라 기관운영 인권영향평가 지표에 해당하는 교육 포함

| 교육구분 | 교육명 | 교육일시 | 수료인원 |
|----------|----------------------|--------------------|------|
| 인권교육 | 인권경영 손주호 변호사의 현장 속으로 | 2021.05.12 ~ 06.30 | 106 |
| 장애인 인식개선 | 직장 내 장애인 인식개선 | 2021.09.16 ~ 11.10 | 105 |
| 정보보호 | 정보보호교육 | 2021.05.12 ~ 05.31 | 106 |
| 소방안전 | 소방안전교육 | 2021.09.16 ~ 11.10 | 105 |

【인권경영 업무 담당자 대상 교육】

- 교 육 명 : 기업과 인권 인권역량강화 과정
- 교육기관 : 국가인권교육센터
- 교육기간 : 2021.9.1.~2021.9.3. (3일간)
- 교육방법 : 실시간 줌 교육

2단계 인권영향평가 실시

1. 인권영향평가 지표 변경 및 설정

- 평가지표 변경 및 설정 시 해당 업무 담당자, 각 부서장, 노사협의 회와의 의견을 수렴하여 최종(안) 선정(2021.8월)
- 기관운영인권영향평가 지표 변경
 - 기관운영 인권영향평가 지표를 10개 분야 59지표에서 8개분야 41지 표로 조정

- 2020년 경영평가 실시 후 해당기관에 맞는 지표설정 및 운영을 권장함에 따라 연구기관의 특성에 맞게 지표 조정
- 주요사업 인권영향평가 지표 설정
 - 2개 분야 5개 항목 15개 지표로 설정
 - 연구원이 지향하는 사회적 가치 실현과 연계 및 기관 운영 특성을 고려하여 기관 주요사업 영역을 “연구과제 추진”과 “연구성과 확산 및 공유”로 설정

2. 기관운영 인권영향평가 실시

- 평가실시일 : 21.12.9~12.13
- 실시내역
 - 연구원의 활동 전반을 대상으로 실시하는 평가로서 인권경영체제, 고용, 노동권, 산업안전 등 포괄적인 분야를 대상으로 함
- 평가방법 : 해당 부서에서 체크리스트 자체 평가(5단계) 및 관련 내용 기술
- 확인방법 : 인권경영담당자가 관련 자료를 확인하여 평가내역 확인
- 평가 결과 종합

| 번호 | 분야 | 답변결과 | | | | |
|----|-----------------------|------|-------|-----|-------|-------|
| | | 예 | 보완 필요 | 아니요 | 정보 없음 | 해당 없음 |
| 1 | 인권경영 체제의 구축(8지표) | 5 | | | 3 | |
| 2 | 고용상의 비차별(6지표) | 6 | | | | |
| 3 | 결사 및 단체교섭의 자유 보장(7지표) | 7 | | | | |
| 4 | 강제 노동의 금지(3지표) | 3 | | | | |
| 5 | 산업안전 보장(9지표) | 7 | 1 | 1 | | |
| 6 | 책임 있는 공급망 관리(2지표) | 2 | | | | |
| 7 | 환경권 보장(3지표) | 3 | | | | |
| 8 | 시민 권리 보호 (3지표) | 3 | | | | |
| 41 | | | | | | |

- 기관운영 인권영향평가 결과, 총 8개 분야 41개 항목 중 36개 항목 '예', 1개 항목 '아니오', 1개 항목 '보완필요', 3개 항목 '정보없음'으로 나타남
- '정보없음' 항목은 금년이 인권영향평가 첫 실시로 전년도 정보가 없고, 구제 요청 건이 발생한 사실이 없어 '정보없음'에 표시
- 산업안전보장 관련 항목 중 취약노동자의 안전 및 장애인 이동관련 지표는 청사 내 승강기가 없어 '보완 필요' 및 '아니오'로 평가됨
- 2024년에 연구원 이전이 계획되어 있어 그 이전에 승강기 도입은 어려울 것으로 사료되어 다른 방법의 노력이 요구됨

3. 주요사업 인권영향평가 실시

- 평가실시일 : 21.12.9~12.13
- 실시내역
 - 연구원이 추진하는 특정 사업이 인권에 미치는 부정적 영향을 사전에 파악하고 분석함으로써 인권침해를 예방
- 평가방법 : 해당 부서에서 체크리스트 자체 평가(5단계) 및 관련 내용 기술
- 확인방법 : 인권경영담당자가 관련 자료를 확인하여 평가내역 확인
- 평가 결과 종합

| No | 구분 | | | 진단결과 | | | | |
|--------|--------------|----------------|------|------|-------|------|-------|-------|
| | 항목 | 지표 | 지표 수 | 예 | 보완 필요 | 아니 오 | 정보 없음 | 해당 없음 |
| 1 | 연구과제 선정 | 인권 및 현안 고려 | 2개 | 1 | 1 | | | |
| 2 | | 공정한 운영 | 2개 | 1 | 1 | | | |
| 3 | 연구과제 수행 | 부당요구 견제 | 1개 | 1 | | | | |
| 4 | | 연구윤리 준수 | 2개 | 2 | | | | |
| 5 | | 인권침해 구제 | 1개 | 1 | | | | |
| 6 | 연구과제 평가 및 관리 | 개인정보 보호 및 공정운영 | 2개 | 2 | | | | |
| 10개 지표 | | | 10개 | 8 | 2 | | | |

- ‘연구과제 선정’ 항목 4개 지표 가운데 2개 지표가 ‘보완필요’로 평가되었고, ‘연구과제 수행’, ‘연구과제 평가 및 관리’ 항목 총 6개 지표는 인권리스크에 대한 적절한 조치가 이뤄지고 있는 것으로 평가됨
- 보완 필요성이 있다고 진단된 2개 지표와 관련하여
 - 연구주제 발굴 채널 확대(연구수요 의견수렴 관련 대외 공문 시행)
 - 연구과제 선정 관련 과제선정심의회 평가 기준 구체화 예정(2022년 개편)

【연구성과 확산 및 공유 분야】

| No | 구분 | | | 진단결과 | | | | |
|--------|---------|-----------|------|------|-------|------|-------|-------|
| | 항목 | 지표 | 지표 수 | 예 | 보완 필요 | 아니 오 | 정보 없음 | 해당 없음 |
| 1 | 연구성과 홍보 | 접근성 및 투명성 | 5개 | 3 | 2 | | | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | 연구성과 확산 | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | |
| 10개 지표 | | | 5개 | 3 | 2 | | | |

- ‘연구성과 확산 및 공유’ 분야는 ‘접근성 및 투명성’ 측면에서 인권리스크 관리가 이뤄졌으며 대 시민 인권보호에 대한 운영이 적절하게 운영되고 있는 것으로 평가됨
- 지속적 사업 성과 향상과 연계하여 보완 필요성이 있는 사항
 - 사회적 약자 접근 편의성을 고려한 행사장 선정 필수 검증항목 명시화
 - 행사 참여 패널 선정 시 인권이슈를 염두에 두는 검증항목 명시화

3단계 인권경영 실행 및 공개

1. 인권영향평가 실시 후 조치 사항

○ 아니오 및 보완사항 항목

- 기관운영 인권영향평가

| 평가 내역 | 방지조치 수립 및 이행계획 |
|--|--|
| <p>〈산업안전보장분야〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - ④번 : 임산부, 장애인 기타 취약 노동자에 대한 별도의 안전 및 위생조치가 실시되고 있다. → 보완필요 - ⑥번 : 장애인들이 연구원 내에서 이동하는데 어려움이 없도록 조치하고 있다. → 아니요 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 이행사항 : 이행중 ○ 이행내역 <ul style="list-style-type: none"> - 연구원 청사에 승강기가 없어 '보완필요' 및 '아니오'로 평가함. 2024년에 연구원 이전이 계획되어 있어 그 이전에 승강기 도입은 어려울 것으로 사료되어, 장애인의 이동을 지원할 수 있는 대체방안으로, 이동이 불편한 내방자가 있을 경우, 1층에서 업무(회의) 처리 할 수 있도록 안내하는 안내문 설치 완료 ○ 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> - 이동이 불편한 회의참석자 등이 있을 경우, 1층 회의 공간을 이용하도록 함 |

- 주요사업 인권영향평가

| 평가 내역 | 방지조치 수립 및 이행계획 |
|---|---|
| <p>〈연구사업 분야〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구방향 설정 및 과제발굴 시 정책수요 부서, 시민 등 정책고객과의 소통을 통해 사회적 현안 이슈를 발굴하고 있다 → 보완필요 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 이행사항 : 이행중 ○ 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> - 시민 등 정책고객을 대상으로 한 현안 이슈 발굴과 관련한 소통이 공무원 및 전문가에 한정하여 제한적으로 이뤄진 측면이 있어 보다 능동적인 소통을 통해 이슈 발굴 예정 → 연구주제 발굴 채널 확대(연구수요 의견수렴 관련 대외 공문 시행) |

| 평가 내역 | 방지조치 수립 및 이행계획 |
|--|--|
| - 연구원은 연구과제가 투명하고 공정하게 선정될 수 있도록 자체 선정기준(항목)을 갖추고 있다 → 보완필요 | ○ 이행사항 : 이행중 ○ 향후계획 - 인천시민의 입장에서 공감할 수 있는 연구주제인가? 라는 기준이 모호한 측면이 있으므로 과제선정 기준을 보다 구체적으로 제시하고 공유하는 심의절차 진행 예정 → 연구과제 선정 관련 과제선정심의회 평가 기준 구체화 예정(2022년 개편) |
| 〈연구성과 확산 및 공유분야〉 - 공개 학술행사 개최 시 사회적 약자의 이동 및 접근 편의성을 고려하고 있다 → 보완필요 | ○ 이행사항 : 이행중 ○ 향후계획 - 오프라인 행사가 패널위주로 참여하는 형태로 진행됨에 따라 사회적 약자 접근 편의성에 대한 점검이 소극적으로 진행되었으나, 향후 이에 대한 적극적인 사전 검토 예정 → 사회적 약자 접근 편의성을 고려한 행사장 선정 필수 검증항목 명시화 |
| - 공개 학술행사 개최 시 주제/형식/패널 구성/내용 등 전반에 걸쳐 인권 관련 문제가 없는지 사전 검토한다 → 보완필요 | ○ 이행사항 : 이행중 ○ 향후계획 - 행사 참여 주제/형식/패널구성/내용 선정 시 인권이슈를 염두에 두는 검증항목 명시화 |

2. 제1차 인권경영위원회(2021.9.6.)위원별 의견 및 반영내역

- 기관운영 인권영향평가 지표 수정 및 주요사업 인권영향평가 지표 선정 관련

| 위원별 의견 | 조치사항 | 비고 |
|---|---|----|
| - 분야3, '결사 및 단체교섭의 자유 보장' 중 5번항목을 삭제하고 2번 항목으로 통합함과 관련하여 "우리 연구원은 노동자가 노동조합 등을 조직하거나 그로 인한 정당한 업무행위를 이유로 해당 노동자에게 불이익을 주거나 해고하지 않는다." | - "우리 연구원은 노동자가 노동조합 등을 조직 또는 가입하거나 그로 인한 정당한 업무행위를 이유로 해당 노동자에게 불이익을 주거나 해고하지 않는다." 로 수정 | 반영 |

| 위원별 의견 | 조치사항 | 비 고 |
|--|------------------|-----|
| → 노동자의 결사의 자유 중 노동조합의 “조직”뿐만 아니라, “가입”의 자유도 중요한 가치로서 보장되어야 함 | | |
| - 분야4. ‘강제노동 및 아동노동의 금지’ 중 인 천연구원과 아동노동과는 현실적으로 관련이 없으니 지표에서 제외하는 것이 적절하다고 사료됨 | ‘아동노동의 금지’ 항목 제외 | 반영 |
| - 지표 수정시 해당 건별로 수정사유를 기재한 것이 바람직하다고 여겨짐 | - | - |

3. 제2차 인권경영위원회(2021.12.22.)위원별 의견 및 반영내역

○ 2021년 기관운영 인권영향평가 결과

| 위원별 의견 | 조치사항 | 비 고 |
|---|---|-----|
| <ul style="list-style-type: none"> - 인권경영체제의 구축(8지표)의 종합결과에서 ‘정보없음’이 3개 지표로 평가됨. 체제의 구축이 2021년 첫 시행되므로, ‘정보없음’으로 같음하기 보다는 진행한 사항 위주로 ‘보완필요’ 등의 수정도 고려하기 바람. 특히 8번 지표에서 구체절차가 발생하지 않은 경우 ‘정보없음’으로 처리하는 것이 아닌 ‘예’로 처리하는 것이 정확한 평가라고 판단됨 - 산업안전보장의 4번과 6번 지표는 청사에 승강기가 없는 문제로 2024년 이전계획전 도입이 어렵다고 평가하고 있음. 3년간 승강기 대신 이동을 지원할 수 있는 대체방 안 마련 노력이 요구됨 | <ul style="list-style-type: none"> - 차년도 인권영향평가 시행 시에는 사인발생이 없어도, 체제구축이 되어 있을 경우 ‘정보없음’이 아닌 ‘예’로 처리하는 등 시스템구축에 더 의미를 두고 평가 예정 - 승강기 대신 이동을 지원할 수 있는 대체방안으로, 이동이 불편한 회의참석자 등이 있을 경우, 1층 회의 공간을 이용하는 등의 조치를 강구할 예정 (해당 안내문 설치 완료) | 반영 |
| - 각 지표 분야별 답변결과가 대체로 양호하여, 기관운영상 인권경영이 잘 수행되고 있을 것으로 판단됨 | - | - |

○ 2021년 주요사업 인권영향평가 결과

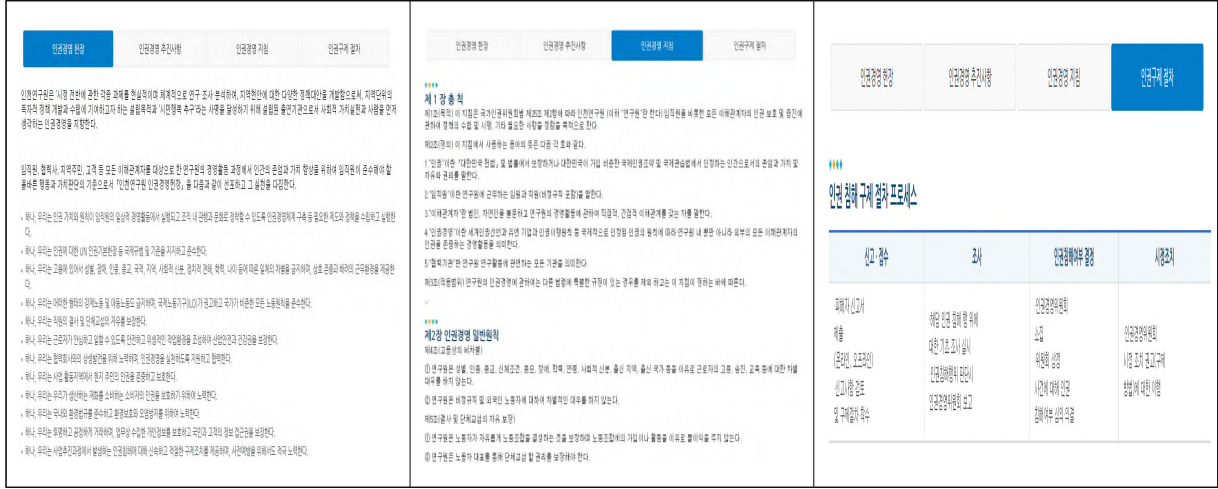
| 위원별 의견 | 조치사항 | 비 고 |
|---|---|-----|
| <ul style="list-style-type: none"> - ‘연구성과 확산 및 공유’분야의 세부지표에서 공개학술행사에 대해 오프라인 행사장의 사회적 약자 접근편의성 고려 부분을 강조하고 있으나, 온라인 공개학술행사의 경우에도 사회적 약자의 웹접근성 점검 등 접근 편의성 확인이 필요함 | <ul style="list-style-type: none"> - 온라인 공개 학술 행사의 경우, 시청각 장애인들을 위해 ppt 자료 등을 좀 더 가독성있게 작성하여 업로드 하는 등 접근편의성을 위해 최대한 노력할 예정 | 반영 |
| <ul style="list-style-type: none"> - 각 주요사업의 지표별 평가항목에서도 대체로 양호하게 평가되어 주요사업의 인권경영이 잘 이루어지고 있음을 알 수 있음 | - | - |

○ 총괄의견

| 위원별 의견 | 조치사항 | 비 고 |
|--|--|-----|
| <ul style="list-style-type: none"> - 인권영향평가 첫해로 인권경영을 위한 추진 체계 구축과 연구원 경영에 적합한 기관운영 인권영향평가 지표 및 주요사업 인권영향평가 지표가 수립되었음 - 차년도부터 인권경영이 보다 자리잡을수 있도록 해당지표들의 이행점검과 지표내용 개정 등을 이행하여 인권경영이 실현되어야 할 것임 | <ul style="list-style-type: none"> - 매년 인권영향평가 실시를 통해 해당 지표들의 이행 점검을 실시하고, 지표 목록을 점검하여 추가·삭제 또는 보완 예정 | 반영 |
| <ul style="list-style-type: none"> - 기관운영 및 주요사업의 인권영향평가에서 대체로 긍정적으로 잘 수행되고 있음을 알 수 있었으며, 공공기관 뿐만 아니라 민간기업에서도 인권경영의 개념이 도입, 정착하는데 기여할 것으로 기대됨 | - | - |

4. 2021년 인권경영 실행 공개

○ 연구원 홈페이지 '정부3.0'에 인권경영 카테고리 구축



○ 인천연구원 인권경영 최종보고서 작성 및 공개 : 2021년 12월

4단계 구제절차 제공

1. 구제절차 지침 마련

○ 수립 일 : 2021.7.30.(경영지원실-2645)

○ 주요내용

- 단계별 절차

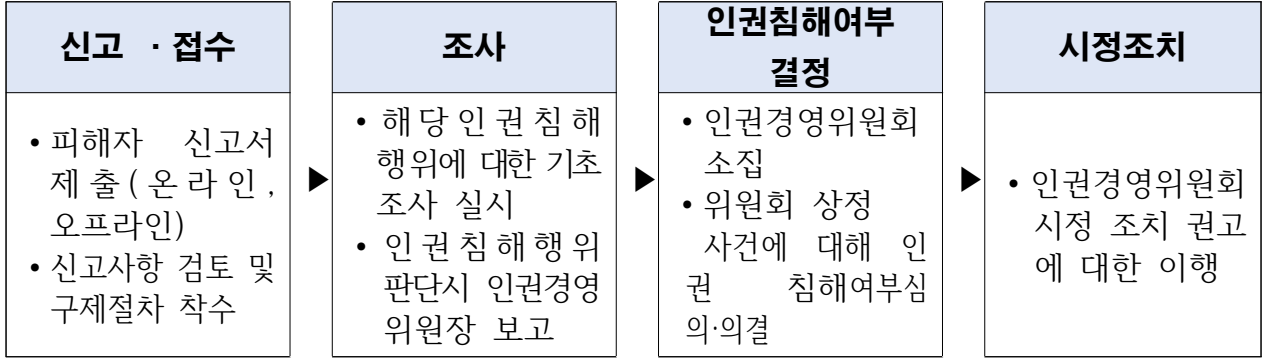
- 1단계 : 신고·접수
- 2단계 : 조사
- 3단계 : 인권침해여부 결정(인권경영위원회 심의)
- 4단계 : 시정조치

- 신고인과 신고내용에 대한 비밀보장 및 신분보장

- 신고된 내용이 인권침해행위에 명백하게 해당하지 않는 경우 이외에는 「인권경영위원회」에서 심의

- 시정 및 징계 : 인권경영위원회의 요구사항에 따라 인권침해 행위의 시정, 재발방지교육, 징계 등 필요 조치 시행

2. 인권 침해 구제절차 프로세스



3. 구제절차 양식

| 인권침해 신고서 | | | | 인권침해사항 접수 및 처리대장 | | | | | | | | 인권침해 심의결정서 | | |
|---|----|----|--------|------------------|------|-------|------|--------|------|------|------|------------|------|------|
| 신고자 | 성명 | 소속 | 직위(직급) | 접수번호 | 접수일자 | 신고인성명 | 소속부서 | 인권침해내용 | 처리결과 | 회신일자 | 확인일자 | 확인인 | 결정내용 | 결정일자 |
| 신고사항 | | | | | | | | | | | | | | |
| 피해 일시 및 장소 | | | | | | | | | | | | | | |
| 피침해자 | | | | | | | | | | | | | | |
| 침해자 | | | | | | | | | | | | | | |
| 침해내용 | | | | | | | | | | | | | | |
| 20...년...월...일 신고자 (서명) | | | | | | | | | | | | | | |
| 심의 및 결정일 : 20...년...월...일 | | | | | | | | | | | | | | |
| 제 회(장기, 임시) 인권연구원 인권경영위원회에 부의된 인권침해 신고 사건에 대하여 위원회는 다음과 같이 심의하여 결정한다. | | | | | | | | | | | | | | |
| 다 음 이 | | | | | | | | | | | | | | |
| 결정명 | | | | | | | | | | | | | | |
| 결정내용 | | | | | | | | | | | | | | |
| 년 월 일 | | | | | | | | | | | | | | |
| 인권연구원 인권경영위원회 위원장 | | | | | | | | | | | | (인) | | |