
2021년 인천연구원 인권경영보고서

2021.12

 인천연구원

목 차

I. 추진개요	1
1. 추진배경	1
II. 2021년 추진현황	1
III. 인권경영 비전 및 추진전략	3
IV. 단계별 추진내역	4
1. [1단계]인권경영 체계 구축	4
2. [2단계]인권영향평가 실시	6
3. [3단계]인권경영 실행 및 공개	10
4. [4단계]구제절차 제공	14

2021년 인천연구원 인권경영보고서

I

추진개요

1. 추진배경

- (정부정책 강화) 정부 100대 국정과제로 '국민인권 우선' 추진 및 공공기관의 인권에 대한 책임 강조
 - 제3차 국가인권정책기본계획('18~'22)에 따라 인권경영 제도화 및 피해구제에 관한 과제를 정책목표로 선정
- (국가인권위원회 권고) 모든 공기업 및 공공기관에 '공공기관 인권 경영 매뉴얼' 적용 권고('18.8.)
- (공공기관의 사회적 책임 강조) 인권침해 보호의무, 인권침해 구제 수단 마련
- (인천시의 인권경영 확대 노력) 2020년 인천시 공공기관 경영평가 사회적가치 영역에 인권경영이 평가항목으로 선정됨
- (인천연구원의 현황) '2020년 인권경영을 실시하고자 인권선언을 하고 지침을 마련하여 인권경영의 토대를 마련하였고, 금년에 인권경영위원회 구성 및 인권영향평가 등을 실시하여 본격적인 인권경영 체제를 구축하였음

II

2021년 추진현황

1. 전년도 추진현황

- 인권경영계획수립 : 인천연구원 경영본부-2552(2021.11.11.)

- 인권선언문 작성 및 선포 : 2020.12월 인권의 날 선포식 실시
- 인권경영이행지침 수립
- 연구원 홈페이지 '정부3.0'에 인권경영 카테고리 생성
 - 인권경영현장, 인권경영추진사항, 인권경영이행지침, 인권구제절차 안내
- 인권담당부서 및 담당자 지정 : 경영본부 총무담당

2. 인권경영위원회 구성

- 구성시기 : 2021.7.23.(경영지원실-2564)
- 구성인원 : 총 7명
 - 내부위원 : 원장, 연구기획실장, 경영지원실장, 노사협의회 대표 또는 추천자
 - 외부위원 : 인권단체 활동가, 관련 연구자, 변호사, 노무사 등에서 3명을 원장이 임명

3. 제1회 인권경영위원회 개최

- 일시 : 2021.9.8.(서면결의)
- 안건 : 인권영향평가 실시 계획(안) (지표 변경 및 설정내용 검토 등)

4. 인권경영이행지침 개정

- 인권경영위원회 외부위원 확대(2021.11.2.)

5. 인권관련 교육 실시

- 전직원 대상 교육(106명 전원 수료) ('21.5.~'21.10)
- 인권담당자 교육(실시간 줌 교육 3일, 국가인권교육센터 주관)

6. 제2회 인권경영위원회 개최

- 일시 : 2021.12.22. (서면결의)
- 안건 : 인권영향평가 실시 결과 승인

7. 인권경영 실행 및 전 과정 공개

- 인권영향평가 결과 등 인권경영 전 과정을 대내외(홈페이지 등) 공개

Ⅲ

인권경영 비전 및 추진전략

인권경영 비전	인권도시 조성 과 인권문화 확산 에 앞장서는 인천연구원
---------	-----------------------------------------------------

추진 전략	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="background-color: #fff9c4; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;">인권경영 추진체계 확립 및 확산</div> <div style="background-color: #fff9c4; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;">연구기관 특성에 맞는 인권 영향 평가 실시</div> <div style="background-color: #fff9c4; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;">실질적인 인권구제 절차 확립</div> </div>
-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

단계	1단계	2단계	3단계	4단계
목표	인권경영 정책의 개발과 발표 (인권경영이행의지)	인권 영향평가 실시 (인권경영 이행)	인권침해 방지조치 실행, 평가, 공개 (시정조치 이행)	인권피해자 구제절차 제공 (구제절차마련)
주요 활동	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인권경영 조직 및 시스템 ■ 인권경영 제도구축 ■ 인권경영선언 ■ 내·외부확산 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인권영향평가계획 수립 ■ 사업관계 검토 - 체크리스트 ■ 평가및결과 보고 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 리스크 우선순위에 따른 인권경영 실행 ■ 인권경영 성과 평가 ■ 인권경영 전과정 공개 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 구제절차 선정 및 수립 ■ 구제절차 시행에 대한 평가

IV

단계별 추진내역

1단계 인권경영 체계 구축

1. 인권경영위원회 구성 및 운영

- 구성시기 : 2021.7.23.(경영지원실-2564)
- 역할 : 인권경영 정책실행 전반에 대한 의사결정 및 심의
- 구성인원 : 7명(내부위원 4명, 외부인원 3명)
 - 내부위원 : 원장, 연구기획실장, 경영지원실장, 노사협의회 대표 또는 추천자
 - 외부위원 : 인권단체 활동가, 관련 연구자, 변호사, 노무사 등에서 3명을 원장이 임명

구분	성명	현직	비고
당연직	이용식	인천연구원 원장	위원장
	윤하연	인천연구원 연구기획실장	
	정대유	인천연구원 경영지원실장	
	이인재	인천연구원 선임연구위원	노사협의회 추천
선임직	변윤식	인천대학교 명예교수	
	권현진	재능대학교 교수	
	조광복	삼성노무법인 대표	

- 2021년도 인권경영위원회 개최(2회)
 - 코로나19 사회적 거리두기로 인해 서면결의로 진행

구분	안 건	심의일
1차	1. 2021년도 기관운영 인권영향평가 추진계획(안) 2. 2021년도 주요사업 인권영향평가 추진계획(안)	'21. 9. 6
2차	1. 2021년도 기관운영 인권영향평가 결과 승인(안) 2. 2021년도 주요사업 인권영향평가 결과 승인(안)	'21.12.22

2. 인권침해 구제절차 지침 수립

- 수립 일 : 2021.7.30.(경영지원실-2645)
- 주요내용
 - 1단계 : 신고·접수
 - 2단계 : 조사
 - 3단계 : 인권침해여부 결정(인권경영위원회 심의)
 - 4단계 : 시정조치

3. 인권경영 이행지침 개정

- 개정일 : 2021.11.2.(경영지원실-3472)
- 개정내역
 - 인권경영위원회 내부위원이 5명으로 되어 있어 1명을 감소시키고 외부위원을 확대(2021.11.2.)
 - 내부 당연직 위원에서 부원장을 제외

4. 인권교육 실시

- 목적
 - 소속 직원 및 기관장의 인권감수성을 향상시키고 인권영향평가를 위한 역량 제고, 나아가 조직문화 개선 등을 기대

【기관장 및 전직원 대상】

- 총 5개분야 교육 실시
- (주)한국중앙인재개발원 교육 시스템 이용 온라인 교육
- ※ 직접적인 인권교육 뿐 아니라 기관운영 인권영향평가 지표에 해당하는 교육 포함

교육구분	교육명	교육일시	수료인원
인권교육	인권경영 손주호 변호사의 현장 속으로	2021.05.12 ~ 06.30	106
장애인 인식개선	직장 내 장애인 인식개선	2021.09.16 ~ 11.10	105
정보보호	정보보호교육	2021.05.12 ~ 05.31	106
소방안전	소방안전교육	2021.09.16 ~ 11.10	105

【인권경영 업무 담당자 대상 교육】

- 교 육 명 : 기업과 인권 인권역량강화 과정
- 교육기관 : 국가인권교육센터
- 교육기간 : 2021.9.1.~2021.9.3. (3일간)
- 교육방법 : 실시간 줌 교육

2단계 인권영향평가 실시

1. 인권영향평가 지표 변경 및 설정

- 평가지표 변경 및 설정 시 해당 업무 담당자, 각 부서장, 노사협의 회와의 의견을 수렴하여 최종(안) 선정(2021.8월)
- 기관운영인권영향평가 지표 변경
 - 기관운영 인권영향평가 지표를 10개 분야 59지표에서 8개분야 41지 표로 조정

- 2020년 경영평가 실시 후 해당기관에 맞는 지표설정 및 운영을 권장함에 따라 연구기관의 특성에 맞게 지표 조정
- 주요사업 인권영향평가 지표 설정
 - 2개 분야 5개 항목 15개 지표로 설정
 - 연구원이 지향하는 사회적 가치 실현과 연계 및 기관 운영 특성을 고려하여 기관 주요사업 영역을 “연구과제 추진”과 “연구성과 확산 및 공유”로 설정

2. 기관운영 인권영향평가 실시

- 평가실시일 : 21.12.9~12.13
- 실시내역
 - 연구원의 활동 전반을 대상으로 실시하는 평가로서 인권경영체제, 고용, 노동권, 산업안전 등 포괄적인 분야를 대상으로 함
- 평가방법 : 해당 부서에서 체크리스트 자체 평가(5단계) 및 관련 내용 기술
- 확인방법 : 인권경영담당자가 관련 자료를 확인하여 평가내역 확인
- 평가 결과 종합

번호	분야	답변결과				
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음
1	인권경영 체제의 구축(8지표)	5			3	
2	고용상의 비차별(6지표)	6				
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장(7지표)	7				
4	강제 노동의 금지(3지표)	3				
5	산업안전 보장(9지표)	7	1	1		
6	책임 있는 공급망 관리(2지표)	2				
7	환경권 보장(3지표)	3				
8	시민 권리 보호 (3지표)	3				
41						

- 기관운영 인권영향평가 결과, 총 8개 분야 41개 항목 중 36개 항목 '예', 1개 항목 '아니오', 1개 항목 '보완필요', 3개 항목 '정보없음'으로 나타남
- '정보없음' 항목은 금년이 인권영향평가 첫 실시로 전년도 정보가 없고, 구제 요청 건이 발생한 사실이 없어 '정보없음'에 표시
- 산업안전보장 관련 항목 중 취약노동자의 안전 및 장애인 이동관련 지표는 청사 내 승강기가 없어 '보완 필요' 및 '아니오'로 평가됨
- 2024년에 연구원 이전이 계획되어 있어 그 이전에 승강기 도입은 어려울 것으로 사료되어 다른 방법의 노력이 요구됨

3. 주요사업 인권영향평가 실시

- 평가실시일 : 21.12.9~12.13
- 실시내역
 - 연구원이 추진하는 특정 사업이 인권에 미치는 부정적 영향을 사전에 파악하고 분석함으로써 인권침해를 예방
- 평가방법 : 해당 부서에서 체크리스트 자체 평가(5단계) 및 관련 내용 기술
- 확인방법 : 인권경영담당자가 관련 자료를 확인하여 평가내역 확인
- 평가 결과 종합

No	구분			진단결과				
	항목	지표	지표 수	예	보완 필요	아니 오	정보 없음	해당 없음
1	연구과제 선정	인권 및 현안 고려	2개	1	1			
2		공정한 운영	2개	1	1			
3	연구과제 수행	부당요구 견제	1개	1				
4		연구윤리 준수	2개	2				
5		인권침해 구제	1개	1				
6	연구과제 평가 및 관리	개인정보 보호 및 공정운영	2개	2				
10개 지표			10개	8	2			

- ‘연구과제 선정’ 항목 4개 지표 가운데 2개 지표가 ‘보완필요’로 평가되었고, ‘연구과제 수행’, ‘연구과제 평가 및 관리’ 항목 총 6개 지표는 인권리스크에 대한 적절한 조치가 이뤄지고 있는 것으로 평가됨
- 보완 필요성이 있다고 진단된 2개 지표와 관련하여
 - 연구주제 발굴 채널 확대(연구수요 의견수렴 관련 대외 공문 시행)
 - 연구과제 선정 관련 과제선정심의회 평가 기준 구체화 예정(2022년 개편)

【연구성과 확산 및 공유 분야】

No	구분			진단결과				
	항목	지표	지표 수	예	보완 필요	아니 오	정보 없음	해당 없음
1	연구성과 홍보	접근성 및 투명성	5개	3	2			
2								
3	연구성과 확산							
4								
5								
10개 지표			5개	3	2			

- ‘연구성과 확산 및 공유’ 분야는 ‘접근성 및 투명성’ 측면에서 인권리스크 관리가 이뤄졌으며 대 시민 인권보호에 대한 운영이 적절하게 운영되고 있는 것으로 평가됨
- 지속적 사업 성과 향상과 연계하여 보완 필요성이 있는 사항
 - 사회적 약자 접근 편의성을 고려한 행사장 선정 필수 검증항목 명시화
 - 행사 참여 패널 선정 시 인권이슈를 염두에 두는 검증항목 명시화

3단계 인권경영 실행 및 공개

1. 인권영향평가 실시 후 조치 사항

○ 아니오 및 보완사항 항목

- 기관운영 인권영향평가

평가 내역	방지조치 수립 및 이행계획
<p>〈산업안전보장분야〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - ④번 : 임산부, 장애인 기타 취약 노동자에 대한 별도의 안전 및 위생조치가 실시되고 있다. → 보완필요 - ⑥번 : 장애인들이 연구원 내에서 이동하는데 어려움이 없도록 조치하고 있다. → 아니요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이행사항 : 이행중 ○ 이행내역 <ul style="list-style-type: none"> - 연구원 청사에 승강기가 없어 '보완필요' 및 '아니오'로 평가함. 2024년에 연구원 이전이 계획되어 있어 그 이전에 승강기 도입은 어려울 것으로 사료되어, 장애인의 이동을 지원할 수 있는 대체방안으로, 이동이 불편한 내방자가 있을 경우, 1층에서 업무(회의) 처리 할 수 있도록 안내하는 안내문 설치 완료 ○ 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> - 이동이 불편한 회의참석자 등이 있을 경우, 1층 회의 공간을 이용하도록 함

- 주요사업 인권영향평가

평가 내역	방지조치 수립 및 이행계획
<p>〈연구사업 분야〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구방향 설정 및 과제발굴 시 정책수요 부서, 시민 등 정책고객과의 소통을 통해 사회적 현안 이슈를 발굴하고 있다 → 보완필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이행사항 : 이행중 ○ 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> - 시민 등 정책고객을 대상으로 한 현안 이슈 발굴과 관련한 소통이 공무원 및 전문가에 한정하여 제한적으로 이뤄진 측면이 있어 보다 능동적인 소통을 통해 이슈 발굴 예정 → 연구주제 발굴 채널 확대(연구수요 의견수렴 관련 대외 공문 시행)

평가 내역	방지조치 수립 및 이행계획
- 연구원은 연구과제가 투명하고 공정하게 선정될 수 있도록 자체 선정기준(항목)을 갖추고 있다 → 보완필요	○ 이행사항 : 이행중 ○ 향후계획 - 인천시민의 입장에서 공감할 수 있는 연구주제인가? 라는 기준이 모호한 측면이 있으므로 과제선정 기준을 보다 구체적으로 제시하고 공유하는 심의절차 진행 예정 → 연구과제 선정 관련 과제선정심의회 평가 기준 구체화 예정(2022년 개편)
〈연구성과 확산 및 공유분야〉 - 공개 학술행사 개최 시 사회적 약자의 이동 및 접근 편의성을 고려하고 있다 → 보완필요	○ 이행사항 : 이행중 ○ 향후계획 - 오프라인 행사가 패널위주로 참여하는 형태로 진행됨에 따라 사회적 약자 접근 편의성에 대한 점검이 소극적으로 진행되었으나, 향후 이에 대한 적극적인 사전 검토 예정 → 사회적 약자 접근 편의성을 고려한 행사장 선정 필수 검증항목 명시화
- 공개 학술행사 개최 시 주제/형식/패널 구성/내용 등 전반에 걸쳐 인권 관련 문제가 없는지 사전 검토한다 → 보완필요	○ 이행사항 : 이행중 ○ 향후계획 - 행사 참여 주제/형식/패널구성/내용 선정 시 인권이슈를 염두에 두는 검증항목 명시화

2. 제1차 인권경영위원회(2021.9.6.)위원별 의견 및 반영내역

- 기관운영 인권영향평가 지표 수정 및 주요사업 인권영향평가 지표 선정 관련

위원별 의견	조치사항	비고
- 분야3, '결사 및 단체교섭의 자유 보장' 중 5번항목을 삭제하고 2번 항목으로 통합함과 관련하여 "우리 연구원은 노동자가 노동조합 등을 조직하거나 그로 인한 정당한 업무행위를 이유로 해당 노동자에게 불이익을 주거나 해고하지 않는다."	- "우리 연구원은 노동자가 노동조합 등을 조직 또는 가입하거나 그로 인한 정당한 업무행위를 이유로 해당 노동자에게 불이익을 주거나 해고하지 않는다." 로 수정	반영

위원별 의견	조치사항	비 고
→ 노동자의 결사의 자유 중 노동조합의 “조직”뿐만 아니라, “가입”의 자유도 중요한 가치로서 보장되어야 함		
- 분야4. ‘강제노동 및 아동노동의 금지’ 중 인 천연구원과 아동노동과는 현실적으로 관련이 없으니 지표에서 제외하는 것이 적절하다고 사료됨	‘아동노동의 금지’ 항목 제외	반영
- 지표 수정시 해당 건별로 수정사유를 기재한 것이 바람직하다고 여겨짐	-	-

3. 제2차 인권경영위원회(2021.12.22.)위원별 의견 및 반영내역

○ 2021년 기관운영 인권영향평가 결과

위원별 의견	조치사항	비 고
<ul style="list-style-type: none"> - 인권경영체제의 구축(8지표)의 종합결과에서 ‘정보없음’이 3개 지표로 평가됨. 체제의 구축이 2021년 첫 시행되므로, ‘정보없음’으로 같음하기 보다는 진행한 사항 위주로 ‘보완필요’ 등의 수정도 고려하기 바람. 특히 8번 지표에서 구체절차가 발생하지 않은 경우 ‘정보없음’으로 처리하는 것이 아닌 ‘예’로 처리하는 것이 정확한 평가라고 판단됨 - 산업안전보장의 4번과 6번 지표는 청사에 승강기가 없는 문제로 2024년 이전계획전 도입이 어렵다고 평가하고 있음. 3년간 승강기 대신 이동을 지원할 수 있는 대체방 안 마련 노력이 요구됨 	<ul style="list-style-type: none"> - 차년도 인권영향평가 시행 시에는 사인발생이 없어도, 체제구축이 되어 있을 경우 ‘정보없음’이 아닌 ‘예’로 처리하는 등 시스템구축에 더 의미를 두고 평가 예정 - 승강기 대신 이동을 지원할 수 있는 대체방안으로, 이동이 불편한 회의참석자 등이 있을 경우, 1층 회의 공간을 이용하는 등의 조치를 강구할 예정 (해당 안내문 설치 완료) 	반영
- 각 지표 분야별 답변결과가 대체로 양호하여, 기관운영상 인권경영이 잘 수행되고 있을 것으로 판단됨	-	-

○ 2021년 주요사업 인권영향평가 결과

위원별 의견	조치사항	비 고
<ul style="list-style-type: none"> - ‘연구성과 확산 및 공유’분야의 세부지표에서 공개학술행사에 대해 오프라인 행사장의 사회적 약자 접근편의성 고려 부분을 강조하고 있으나, 온라인 공개학술행사의 경우에도 사회적 약자의 웹접근성 점검 등 접근 편의성 확인이 필요함 	<ul style="list-style-type: none"> - 온라인 공개 학술 행사의 경우, 시청각 장애인들을 위해 ppt 자료 등을 좀 더 가독성있게 작성하여 업로드 하는 등 접근편의성을 위해 최대한 노력할 예정 	반영
<ul style="list-style-type: none"> - 각 주요사업의 지표별 평가항목에서도 대체로 양호하게 평가되어 주요사업의 인권경영이 잘 이루어지고 있음을 알 수 있음 	-	-

○ 총괄의견

위원별 의견	조치사항	비 고
<ul style="list-style-type: none"> - 인권영향평가 첫해로 인권경영을 위한 추진 체계 구축과 연구원 경영에 적합한 기관운영 인권영향평가 지표 및 주요사업 인권영향평가 지표가 수립되었음 - 차년도부터 인권경영이 보다 자리잡을수 있도록 해당지표들의 이행점검과 지표내용 개정 등을 이행하여 인권경영이 실현되어야 할 것임 	<ul style="list-style-type: none"> - 매년 인권영향평가 실시를 통해 해당 지표들의 이행 점검을 실시하고, 지표 목록을 점검하여 추가·삭제 또는 보완 예정 	반영
<ul style="list-style-type: none"> - 기관운영 및 주요사업의 인권영향평가에서 대체로 긍정적으로 잘 수행되고 있음을 알 수 있었으며, 공공기관 뿐만 아니라 민간기업에서도 인권경영의 개념이 도입, 정착하는데 기여할 것으로 기대됨 	-	-

4. 2021년 인권경영 실행 공개

○ 연구원 홈페이지 '정부3.0'에 인권경영 카테고리 구축

The screenshot shows the HRM system interface with a navigation menu at the top containing '인권경영 현황', '인권경영 추진사항', '인권경영 지침', and '인권규약 절차'. The main content area displays a list of articles related to human rights management, including sections on '제1장 총칙' (General Provisions) and '제2장 인권경영 일반원칙' (General Principles of Human Rights Management).

○ 인천연구원 인권경영 최종보고서 작성 및 공개 : 2021년 12월

4단계 구제절차 제공

1. 구제절차 지침 마련

○ 수립 일 : 2021.7.30.(경영지원실-2645)

○ 주요내용

- 단계별 절차

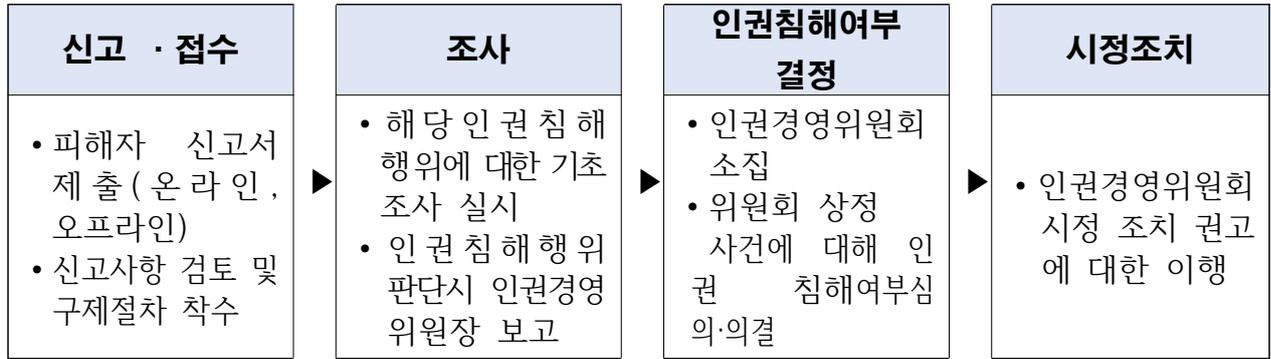
- 1단계 : 신고·접수
- 2단계 : 조사
- 3단계 : 인권침해여부 결정(인권경영위원회 심의)
- 4단계 : 시정조치

- 신고인과 신고내용에 대한 비밀보장 및 신분보장

- 신고된 내용이 인권침해행위에 명백하게 해당하지 않는 경우 이외에는 「인권경영위원회」에서 심의

- 시정 및 징계 : 인권경영위원회의 요구사항에 따라 인권침해 행위의 시정, 재발방지교육, 징계 등 필요 조치 시행

2. 인권 침해 구제절차 프로세스



3. 구제절차 양식

인권침해 신고서				인권침해사항 접수 및 처리대장								인권침해 심의결정서					
신고자	성명	소속	직위(직급)	접수번호	접수일자	신고인명	소속부서	인권침해내용	처리결과	회신일자	확인일자	심의 및 결정일	결정내용				
신고 사항												심의 및 결정일 : 20					
피해 일시 및 장소												제 회(장기, 임시) 인권연구원 인권경영위원회에 부의된 인권침해 신고 사건에 대하여 위원회는 다음과 같이 심의하여 결정한다.					
피침해자												다 음.					
침해자												<table border="1"> <tr> <td>전명</td> <td></td> </tr> <tr> <td>결정내용</td> <td></td> </tr> </table>		전명		결정내용	
전명																	
결정내용																	
침해내용												년 월 일 인권연구원 인권경영위원회 위원장 (인)					
20 신고자 (서명)																	